



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”

ПРИОРИТЕТНА ОС 2: Повишаване на производителността и адаптивността на заетите

ОСНОВНА ОБЛАСТ НА ИНТЕРВЕНЦИЯ: 2.2. Насърчаване на гъвкавостта на пазара на труда

ПОКАНА

**за представяне на проектно предложение по процедура на директно
предоставяне на безвъзмездна финансова помощ**

BG051PO001-2.2.02 - УСЛУГИ ЗА РАЗВИТИЕ НА ГЪВКАВ ПАЗАР НА ТРУДА

Агенция по заетостта чрез Главна дирекция „Европейски фондове и международни проекти” в качеството си на Договарящ орган по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, представлявана от г-жа Камелия Лозанова – и.д. изпълнителен директор на Агенция по заетостта, съгласно заповед №1811 от 20.09.2011 г.

кани

Агенция по заетостта чрез Главна дирекция „Услуги по заетостта”, представлявана от г-н Николай Николов – заместник-изпълнителен директор на Агенция по заетостта, съгласно заповед №1284 от 07.07.2011 г., в качеството ѝ на конкретен бенефициент да подаде проектно предложение съгласно приложения пакет документи за кандидатстване по процедура на директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ **BG051PO001-2.2.02 - Услуги за развитие на гъвкав пазар на труда.**

Цел на настоящата процедура: Създаване на десет центъра за кариерно развитие, чиято дейност ще бъде насочена към подпомагане на заети лица чрез професионални консултации, разработване на планове за кариерно развитие и предоставяне на информация.

Настоящата процедура на директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Максималният бюджет на безвъзмездната финансова помощ по настоящата процедура за целия програмнен период е в размер на 6 000 000 лева.

Териториален обхват. Място на изпълнение.

Дейностите се изпълняват на територията на Република България.



Европейски съюз

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”



Европейски социален фонд

Допустими дейности:

- Разработване на методика и процедурни правила за функционирането на кариерни центрове;
- Създаване на кариерни центрове към дирекции „Регионална служба по заетостта” и Централна администрация на Агенция по заетостта;
- Закупуване на оборудване и обзавеждане за кариерните центрове;
- Наемане на служители за работа в кариерните центрове;
- Обучение на наетите служители;
- Осигуряване на печатни и информационни материали за потребителите на услугите на информационните центрове;
- Изграждане на партньорска мрежа със социалните партньори, местните власти, образователните и обучителни институции и организации, включително привличане на експерти при осъществяването на дейността на центрoвете;
- Предоставяне на информация и консултация на заети лица, свързани с възможности за кариерно и професионално развитие;
- Разработване на планове за кариерно развитие на заети лица, потребители на услугите на центрoвете;
- Организиране и провеждане на „Дни на кариерата” най-малко два пъти годишно.

Съгласно Изискванията проектното предложение се подава по електронен път чрез Модула за електронни услуги на Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на Европейския съюз в България (ИСУН).

Крайният срок за подаване на проектно предложение е 18 януари 2012г., 16.30 ч.

Изискванията за кандидатстване по настоящата процедура са публикувани на следните интернет страници:

<http://www.az.government.bg/ophr/procedures.asp>

и

www.esf.bg.

Пакетът документи за кандидатстване, които трябва да бъдат попълнени и представени в електронен формат са публикувани в Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на Европейския съюз в България (ИСУН) – на интернет адрес: <https://eumis.government.bg>.

За да бъдат изтеглени необходимите документи за кандидатстване, кандидатът трябва да следва конкретните стъпки, описани в Изискванията за кандидатстване и Приложение Л от документите за информация към Изискванията за кандидатстване.