



Европейски съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

Европейски социален фонд

Второ изменение на индикативна годишна работна програма за 2012 г. за предоставяне на  
безвъзмездна финансова помощ по  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ 2007-2013“

УТВЪРДИЛ:

ЗОРНИЦА РУСИНОВА  
ЗАМЕСТИК-МИНИСТЪР И  
РЪКОВОДИТЕЛ НА УО НА ОП РЧР

22.08.2012г.

№	Наименование на:		Цел и приоритети на:		Вид процедура за предоставяне на БФП	Максимален размер на БФП за процедурата		Допустими бенефициенти	Допустими разходи	Максимален % на съфинансиране от ЕС	Индикативна дата на обявяване на схемата	Индикативен краен срок за подаване на проектни предложения	Представява ли схемата/част от нея:		Минимален и максимален размер на БФП за отделни-те проекти
	приоритетна ос/операция	схема/процедура	приоритетна ос/операция	схема/процедура		лева	евро						държавна помощ по чл. 87 от Договора за създаване на ЕО	минимална помощ по смисъла на Регламент № 1998/2006 г.	
1.	<b>ПРИОРИТЕТНА ОС 1</b> Насърчаване на икономическата активност и развитие на пазара на труда, насърчаване включването	ПЪРВА РАБОТА	Повишаване на икономическата активност и интеграция на уязвимите групи и неактивните лица на пазара на труда.	Целта на операцията е да осигури заетост на млади безработни до 29-годишна, посредством предоставяне на стимули за работодателите за тяхното наемане. За голяма част от целевата група това ще бъде първо работно място, поради което по операцията лицата ще бъдат включени в	Процедура на директно предоставяне на основание чл. 6, ал. 1, т.2 и чл.34 от ПМС № 121/2007г.	20 000 000	10 225 837, 62	Агенция по заетостта	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 1081/2006, Регламент 1083/2006, ПМС 180/27.07.2007г. и ПМС № 251/21.10.2009 г.; • Разходи за отпечатване на ваучери; • Разходи за транспорт, съответстващи на посещенията на курса, от и до населеното място на обучаемия, когато лицето е с настоящ адрес в населено място, различно от това в което се провежда обучението. Разходите за транспорт покриват стойността на билет за пътуване с	100 %	Трето тримесечие на 2012 г.	30 дни от датата на обявяване на процедурата.	Не е приложимо	Разходите за възнаграждения са минимална помощ за работодателя в съответствие с Регламент 1998/2006 г. от 15 декември 2006 г. (OVL 379/28.12.2006 г.)	Не е приложимо



									фондовете на ДОО, за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване, фонд „Безработица” и Националната здравноосигурителна каса върху сумата от средствата по т. 1, т. 2, т. 3 и т. 4, но върху не по-малко от минималния размер на осигурителния доход по чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социалното осигуряване.						
2.	<b>ПРИОРИТЕТНА ОС 1</b> <b>Насърчаване на икономическата активност и развитие на пазара на труда, насърчаване ащ включването</b>	ПОДКРЕПА ЗА ЗАЕТОСТ		Процедурата има за цел да насърчи работодателите да осигурят заетост преимуществено на лица от уязвимите групи на пазара на труда. Осигурявайки стимули за бизнеса под формата на субсидия за възнаграждения ще се инвестира и в знанията и уменията на наемните безработни, като им бъде осигурено обучение по ключови компетентности, необходими за адаптиране към условията на новата работа.	Процедура на директно предоставяне на основание чл. 6, ал. 1, т.2 и чл.34 от ПМС № 121/2007г.	80 000 000	40 903 350, 50	Агенция по заетостта	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 1081/2006, 1083/2006 и ПМС № 180/27.07.2007г.; Допустими са разходи за: 1. Разходи за възнаграждения за всяко лице, включено в заетост при работодател, като предоставяната сума е в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към които се отнася разкритото работно място. За лица, наети от работодатели - общини, общински предприятия по чл. 52 от ЗОС и структури на държавната администрация, основното възнаграждение е в размер на 380 лв., 2. Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по прилагането му върху средствата по предходната точка; 3. Възнаграждения за	100 %	Трето тримесечие на 2012 г.	30 дни от датата на обявяване на процедурата.	Не е приложено	Разходите за възнаграждения са минимална помощ за работодателя (с изключение на общините, общинските предприятия по чл. 52 от ЗОС и структурите на държавната администрация), в съответствие с Регламент 1998/2006 г. от 15 декември 2006 г. (ОВ L 379/28.12.2006 г.)	Не е приложимо

									основен платен годишен отпуск по чл. 155 и чл. 319 от Кодекса на труда; 4. Възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване. 5. Дължими вноски за сметка на работодателя за фондовете на ДОО, за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване, фонд „Безработица” и Националната здравноосигурителна каса върху сумата от средствата по т. 1, т. 2, т. 3 и т. 4, но върху не по-малко от минималния размер на осигурителния доход по чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социалното осигуряване. 6. Разходи за възнаграждение на наставници, определени от работодателя, които ще отговарят за обучението на работното място на наетите представители на целевата група. Месечното възнаграждение е в размер на 1/2 от минималната работна заплата, установена за страната за съответната година. 7. Разходи за осигуровки, дължими по КТ и КСО за сметка на работодателя, за лицата по т.6;						
3.	<b>ПРИОРИТЕТНА ОС 1</b> Насърчаване на икономическата активност и развитие на пазар	НОВО РАБОТНО МЯСТО	Операцията има за цел да стимулира работодателите да наемат млади безработни до 29-годишна възраст, като осигури подкрепа за инвестиционните	Открита процедура за подбор на проектни предложения, покриващи определени изисквания за качество с определен срок за	18 000 000	9 203 253, 86	Работодател и	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 1081/2006, Регламент 1083/2006, ПМС 180/27.07.2007г. и ПМС № 251/21.10.2009 г.; • Разходи за транспорт, съответстващи на посещенията на курса, от и до населеното място на	100 %	Трето тримесечие на 2012 г.	Не по-малко от 60 дни от датата на обявяване на процедурата	Не е приложено	Разходите за възнаграждения са минимална помощ за работодателя в съответствие с	Минимален размер на БФП 20 000 лв.; Максимален размер на БФП 390 000 лв.	

	<p>на труда, насърчаването включва нето</p>			<p>разходи и разходите за труд, свързани със създаването на нови работни места за целевата група. Ще бъде дадена възможност за предоставяне на професионално обучение и/или обучение по ключови компетентности на наетите младежи в зависимост от потребностите на работодателя.</p>	<p>кандидатстване на основание чл.12, ал. 1, т.1, ал. 4, т.2 и ал. 7 т. 1 от ПМС № 121/2007 г.</p>				<p>обучаемия, когато лицето е с настоящ адрес в населено място, различно от това в което се провежда обучението. Разходите за транспорт покриват стойността на билет за пътуване с междуселищен обществен транспорт при избор на най-икономичен маршрут и превозно средство.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разходи за стипендии на обучаващите се в размер на 8 лева за всеки присъствен учебен ден (минимум 6 учебни часа).</li> <li>• Разходи за настаняване/нощувки на обучаемите не са допустими.</li> <li>• Разходи за професионално обучение и обучение по ключови компетентности са в максимален размер, съответстващ на заложените в ПМС 251/21.10.2009 г. за съответното обучение.</li> </ul> <p>„Допустими са разходи за обучение по ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици” в размер до 350 лв. за продължителност не по-малка от 100 учебни часа”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разходи за възнаграждения на безработни младежи до 29-годишна възраст, включени в заетост при работодател, като предоставяната сума е в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към които се отнася разкритото работно място.</li> </ul>					<p>Регламент 1998/2006 г. от 15 декември 2006 г. (ОВ L 379/28.12.2006 г.)</p>	
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

									<ul style="list-style-type: none"> <li>• Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по прилагането му върху средствата по предходната точка;</li> <li>• Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 и чл. 319 от Кодекса на труда;</li> <li>• Възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване.</li> <li>• Дължими вноски за сметка на работодателя за фондовете на ДОО, за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване, фонд „Безработица” и Националната здравноосигурителна каса върху сумата от средствата по т. 1, т. 2, т. 3 и т. 4, но върху не по-малко от минималния размер на осигурителния доход по чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социалното осигуряване.</li> <li>• Разходите за възнаграждения и свързаните с тях разходи за осигурителни плащания са допустими в размер, определен пропорционално на отработеното време за периода, през който лицата полагат труд в условията на намалено/непълно работно време. Разходи за закупуване на обзавеждане и оборудване, свързани със създаването на нови работни места за представителите на целевата група.</li> </ul>						
4.	<b>ПРИОРИТЕТНА</b>	СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ	Повишаване на	Операцията цели да спомогне за	Открита процедура за	14 000 000	7 158 086, 34	Малки, средни и	Предвидените разходи са в съответствие с	100 %	Трето тримесечие	Не по-малко от 60 дни от	Не е прилож	В съответств	Минимален размер

	<b>ОС 2</b> <b>Повишаване на производителността и адаптивността на заетите</b>	<b>В</b> <b>ПРЕДПРИЯТИЯТА –</b> <b>ФАЗА 2</b>	производителността и адаптивността на работната сила и респективността на нейната конкурентна способност в контекста на стратегическите цели на Лисабонската стратегия.	прилагане на иновативни стратегии за развитие на човешките ресурси в предприятията, стимулиращи въвеждането на различни гъвкави форми на заетост. Операцията е насочена към създаване на предпоставки за по-добро съчетаване на личния и професионалния живот на заетите лица чрез осигуряване на социални придобивки на работното място и инвестиции в знанията и уменията на персонала, насочени към подобро адаптиране към изискванията на конкретното работно място.	подбор на проектни предложения, покриващи определени изисквания за качество с определен срок за кандидатстване на основание чл.12, ал. 1, т.1, ал. 4, т.2 и ал. 7 т. 1 от ПМС № 121/2007 г.			големи предприятия в качеството си на работодатели	разпоредбите на Регламент 1081/2006, Регламент 1083/2006, ПМС 180/27.07.2007г. <ul style="list-style-type: none"> <li>• разходи за допълнителни възнаграждения на лица, участващи в гъвкави форми на заетост в размер до 145 лева на лице месечно и дължимите осигуровки за сметка на работодателя по КТ и КСО;</li> <li>• разходи за обучение на обучители в размер до 300 лева на лице;</li> <li>• разходи за обучение на работното място в размер до 200 лева на лице;</li> <li>• разходи за разработване на планове за обучение и кариерно развитие на заетите лица в предприятията бенефициенти в размер до 10 лева на заето лице;</li> <li>• разходи за разработване на стратегии за управление на човешките ресурси в размер до 10 000 лева;</li> <li>• не са допустими разходи за закупуване на обзавеждане и оборудване, пряко свързано с производствения процес и обичайната дейност на предприятията.</li> </ul>		на 2012 г.	датата на обявяване на процедурата.	иМО	ие с изискванията на Регламент (ЕС) № 1998/2006 от 15 декември 2006 г. (ОВ L 379/28.12.2006 г.)	на БФП 20 000 лв.; Максимален размер на БФП 390 000 лв.
5.	<b>ПРИОРИТЕТНА</b> <b>ОС 2</b> <b>Повишаване на производителността и</b>	<b>НА ПЪТ</b>		Операцията цели да разшири комплекса от мерки, насочени към насърчаване на географската мобилност на работната сила в	Открита процедура за подбор на проектни предложения, покриващи определени изисквания за	20 485 201	10 473 916, 96	Работодатели	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 1081/2006, Регламент 1083/2006 и ПМС 180/27.07.2007г. Разходи за превоз на	100%	Трето тримесечие на 2012 г.	Не по-малко от 60 дни от датата на обявяване на процедурата..	Не е приложимо	Предоставената по схемата безвъзмездна финансова помощ представл	Минимален размер на БФП 20 000 лв.; Максимален размер на БФП 390 000 лв.

	адаптивността на заетите			България. Реализацията и ще спомогне в такива мерки да бъдат обхванати заети лица, които пътуват ежедневно от и до работното си място, но нямат възможност да ползват за целта обществен транспорт. Чрез предоставяне на стимули за работодателите за организиране на транспорт за заетите лица в съответното предприятие ще бъдат осигурени предпоставки за запазване заетостта на лицата.	качество с определен срок за кандидатстване на основание чл.12, ал.2 от ПМС № 121/2007г.				пътници с автобуси или леки автомобили в реален размер но не повече 0,65 лева/км. за едно превозно средство, независимо от броя на пътниците в него				ява минимална помощ в съответствие с изискванията на Регламент (ЕО) № 1998/2006 от 15 декември 2006 г. (ОВ L 379/28.12.2006 г.)		
6.	<b>ПРИОРИТЕТНА ОС 2</b> Повишаване на производителността и адаптивността на заетите	БЕЗОПАСЕН ТРУД		Операцията ще допринесе за подобряване на условията на труд в предприятията при спазване на нормите и изискванията на законодателството по безопасност и здраве при работа. Операцията ще допринесе за адаптиране на управленските процеси в предприятията към нов подход при регламентирането и нормирането на труда и изграждането на съвременна	Процедури за подбор на проекти с определен срок на кандидатстване според ПМС № 121 от 31.05.2007 г. до изчерпване на бюджета.	41 758 382,53 <sup>1</sup>	21 350 721,96	Малки, средни и големи предприятия в качеството си на работодатели	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 1081/2006, Регламент 1083/2006, ПМС 180/27.07.2007г.	За кандидати малки и средни предприятия – без съфинансиране. За кандидати големи предприятия – съфинансиране в размер на 20% от стойно	Трето тримесечие на 2012 г.	Не по-малко от 60 дни от датата на обявяване на процедурата.	Не е приложимо	В съответствие с изискванията на Регламент (ЕО) 1998/2006 от 15 декември 2006 г. (ОВ L 379/28.12.2006 г.)	Минимален размер на БФП 50 000 лв.; Максимален размер на БФП 200 000 лв.



				система от трудови стандарти. Предвидените дейности ще допринесат за повишаване на производителността на заетите в подкрепените предприятия.						стта на договора					
7.	<b>ПРИОРИТЕТНА ОС 3. Подобряване качеството на образованието и обучението в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на икономика, основана на знанието</b>	ПОДОБРЯВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ	Повишаване пригодността за заетост на работната сила чрез качествени услуги в образование то и обучението, ефективно работещи образователни и обучителни институции и устойчиви връзки между образовани, професионално обучение и бизнеса.	Операцията е насочена към подобряване на качеството на услугите по професионално обучение на възрастни. Специфични цели:  Разработване и внедряване в практиката на центровете за професионално обучение (ЦПО) на специализирани наръчници, насочени към усъвършенстване на методологическата и методическата база за провеждане на обучение. Обучение на служители и обучаващи от ЦПО за прилагане на разработените в наръчните методи	Процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ, съгласно чл. 6, ал. 1, т.2 и чл. 34 от ПМС № 121/2007г.	2 500 000	1 278 229, 70	Национална агенция за професионално образование и обучение	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 1081/2006, Регламент 1083/2006 и ПМС № 180 от 27.07.2007 г.	100%	Трето тримесечие на 2012 г.	30 дни от датата на обявяване на процедурата	Не е приложено	Не е приложено	Не е приложено
8.	<b>ПРИОРИТЕТНА ОС 4. Подобряване на достъпа до образова</b>	ИЗГРАЖДАНЕ НА НАЦИОНАЛНА СИСТЕМА ЗА ОБХВАЩА	Достъп до образование и обучение на групи в неравностойно положение	Създаване на система за идентифициране и анализ на причините и факторите за преждевременно напускане на	Процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ, съгласно чл. 6, ал. 1, т.2 и чл. 34	5 000 000	2 556 459, 41	Министерство на образование то, младежта и науката	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 1081/2006, Регламент 1083/2006 и ПМС № 180 от 27.07.2007 г.	100%	Трето тримесечие на 2012 г.	30 дни от датата на обявяване на процедурата	Не е приложено	Не е приложено	Не е приложено

	ние и обучение	НЕ В УЧИЛИЩНОТО ОБУЧЕНИЕ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННО НАПУСНАЛИТЕ И НА НЕОБХВАНАТИТЕ ЛИЦА В ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ПРЕДУЧИЛИЩНА И УЧИЛИЩНА ВЪЗРАСТ		училище и за невключване на децата в задължителна предучилищна и училищна възраст в предучилищно обучение и училищно образование;  Разработване на механизми за превенция, интервенция и компенсиране за всяко дете, включено в рамката на националната система и за всяко училище, с голям брой застрашени от отпадане и деца в задължителна предучилищна възраст, но незаписани в предучилищна подготовка;  Проследяване развитието на обхванатите в рамката на националната система.	от ПМС № 121/2007г										
9.	<b>ПРИОРИТЕТНА ОС 4. Подобряване на достъпа до образованието и обучение</b>	РАЗВИТИЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ В СЪТРУДНИЧЕСТВО С РАБОТОДАТЕЛИТЕ	Развитие на система за учене през целия живот	Основната цел на операцията е да се актуализира професионалното образование и обучение чрез изграждане на образователни паркове между институциите за професионално образование и работодателите. Специфични цели:	Открита процедура на конкурентен подбор на проекти с определен срок за кандидатстване, съгласно ПМС № 121 от 31.05.2007 г.	7 000 000	3 579 043, 17	Кандидати: Професионални училища; Професионални гимназии.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 1081/2006, 1083/2006 и ПМС № 180 от 27.07.2007 г.	100%	Четвърто тримесечие на 2012 г.	Не по-малко от 60 дни от датата на обявяване на процедурата	Не е приложено	Не е приложено	Минимален размер на БФП 100 000 лв.; Максимален размер на БФП 350 000 лв.

				<p>Привлича не на местните работодатели в образователния процес в професионалните училища и професионалните гимназии;</p> <p>Адаптира не на образователния процес към конкретните изисквания на местните работодатели;</p> <p>Актуализиране на уменията на учители и ученици, в съответствие с конкретните потребности на работодателите.</p>											
10	<p><b>ПРИОРИТЕТНА ОС 5. Социално включване и насърчаване на социалната икономика</b></p>	<p>ЖИВОТ В ОБЩНОСТТА</p> <p><b>Компонент 1</b> – Социални услуги в подкрепа на социалното включване на лица, настанени в ДДЛРГ.</p> <p><b>Компонент 2</b> – Социални услуги за лица с физически увреждания, психични разстройства и умствена изостаналост, чакащи настаняване</p>	<p>Разширяване на възможностите за подбраване качеството на живот на хората от уязвимите групи и/или техните семейства, като се насърчават равните възможности и на уязвимите групи и се разшири обемът, многообразието и целенасочеността на социалните услуги, предоставяни в</p>	<p>Основната цел на схемата е да гарантира правото на живот в общността на лица, настанени в Домове за деца, лишени от родителска грижа (ДДЛРГ) и на пълнолетни лица с физически увреждания, психични разстройства и умствена изостаналост, чакащи настаняване в специализирана институция. Мерките са насочени към лица от целевата група, настанени в ДДЛРГ, както и към лица, за които няма алтернатива да</p>	<p>Процедура за подбор на проекти съгласно чл. 6, ал. 1, т. 1 и чл. 12, ал.1, т.1 и ал. 4, ал.2 от ПМС № 121 от 31.05.2007</p>	<p>Общо: 29 275 207 лева</p> <p><u>Компонент 1</u>: 15 275 207 лева</p> <p><u>Компонент 2</u>: 14 000 000 лева</p>	<p>Общо: 14 968 175,66</p> <p><u>Компонент 1</u> - 7 810 089,32</p> <p><u>Компонент 2</u> - 7 158 086,34</p>	<p>Общини на територията на Република България или Райони на общини съгласно чл.10 от Закона за административно-териториалното устройство на Република България, идентифицирани в резултат от изпълнението на дейностите по операция „Развитие на системата за планиране и предоставяне</p>	<p>Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 1081/2006, 1083/2006 и ПМС № 180/27.07.2007 г.</p>	100%	Трето тримесечие на 2012 г	Не по - малко от 60 дни от датата на обявяване на процедурата	Не приложено	Не приложено	<p>Минимален размер на БФП: 60 000 лв.</p> <p>Максимален размер на БФП: 300 000 лв.</p>

		в специализирана институция	общността и в специализираните институции.	останат в обичайната си семейна среда или не могат да ползват съществуващите социални услуги в общността.				е на социални услуги на регионално равнище”  <u>Допустими партньори по двата компонента:</u> Доставчици на социални услуги, вписани в регистъра на АСП							
11	<b>ПРИОРИТЕНА ОС 5. Социално включване и насърчаване на социалната икономика</b>	„ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ”:  <u>КОМПОНЕНТ 2:</u> Разкриване на иновативни интегрирани услуги за деинституциализация и превенция на изоставянето на деца от 0 до 3 години	Разширяване на възможностите за подбраване качеството на живот на хората от уязвимите групи и/или техните семейства, като се насърчават равните възможности и на уязвимите групи и се разшири обемът, многообразието и целенасочеността на социалните услуги, предоставяни в общността и в специализираните институции.	Общата цел на операцията е да създаде и реализира устойчив модел за трайна деинституционализация на децата от 0 до 3-годишна възраст, настанени в Домове за медико-социални грижи за деца (ДМСГД) чрез предоставяне на интегрирани здравно-социални услуги за подкрепа на семейството и превенция на риска от изоставяне на деца.	Процедура за подбор на проекти съгласно чл. 6, ал. 1, т. 1 и чл. 12, ал.1, т.1 и ал. 4, т.2 от ПМС № 121 от 31.05.2007 г.;	Компонент 2 14 500 000	Компонент 2 7 413 732,28	Общини на територията на Република България или райони на общини съгласно чл. 10 от Закона за административно-териториалното устройство на Република България, на чиято територия се намират структурните ДМСГД със средства по Оперативна програма „Регионално развитие”  <u>Допустими партньори:</u> Доставчици на социални услуги	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 1081/2006, 1083/2006 и ПМС № 180 от 27.07.2007 г.	100 %	Четвърто тримесечие на 2012 г	Не по - малко от 60 дни от датата на обявяване на процедурата	Не приложено	Не приложено	Минимален размер на БФП: 250 000 лв. Максимален размер на БФП: 600 000 лв.
12	<b>ПРИОРИТЕНА ОС 5. Социално</b>	“ДА НЕ ИЗОСТАВЯМЕ НИТО ЕДНО	Разширяване на възможностите за	Общата цел на операцията е да реализира устойчив модел	<b>Компонент 2</b> – процедура на директно предоставяне	<b>Компонент 2</b> : 23 000 000	<b>Компонент 2</b> 11 759 713,27	<b>Компонент 2</b> – Общини и райони на общини,	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 1081/2006,	100 %	Четвърто тримесечие на 2012 г	30 дни от датата на обявяване на процедурата	Не приложено	Не приложено	Минимален размер на БФП: Няма

<p><b>включване и насърчаване на социалната икономика</b></p>	<p>ДЕТЕ”: <b>КОМПОНЕ НТ 2:</b> Разкриване на социални услуги в общността</p>	<p>подбраване качеството на живот на хората от уязвимите групи и/или техните семейства, като се насърчават равните възможности на уязвимите групи и се разшири обемът, многообразието и целенасочеността на социалните услуги, предоставяни в общността и в специализираните институции.</p>	<p>за деинституционализация на деца с увреждания, настанени в специализирани институции за деца.</p>	<p>съгласно чл. 6, ал. 1, т. 2 и чл. 34 от ПМС № 121 от 31.05.2007 г.;</p>			<p>получили финансиране по Оперативна програма „Регионално развитие” и по мярка 321 на Програмата за развитие на селските райони за изграждане на инфраструктура за предоставяне на социални услуги за децата от целевата група, въз основа на Националната карта на резидентните услуги и Националната карта на съпътстващите услуги.</p>	<p>1083/2006 и ПМС № 180 от 27.07.2007 г. <b>Допустими разходи по Компонент 2:</b> - разходи за функциониране на новосъздадените социални услуги в размер на Единния финансов стандарт за издръжка на съответната социална услуга за периода на нейното реално предоставяне. <b>В рамките на общата продължителност на проекта, включително и за времето преди реалното стартиране на услугата, но не повече от 3 месеца преди настаняване на децата в новосъздадените услуги, са допустими:</b> - разходи за възнаграждения на персонала, нает на трудов договор, в това число и всички произтичащи от националното законодателство осигуровки и доплащания за сметка на работодателя - разходи, произтичащи от подготовката, преместването и настаняването на децата и младежите от целевата група в новоразкритите услуги, в това число разходи за експертна помощ и специализиран транспорт с оглед гарантиране на тяхната сигурност и безопасност, командировъчни на персонала, материали, консумативи и други разходи, свързани с периода на преместването и произтичащи от индивидуалните</p>					<p>Максимален размер на БФП: 1 200 000 лв.</p>
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

									<p>потребности на всяко дете и младеж; <b>За целия период на изпълнение на проекта са допустими:</b> <b>- разходи за информиране и публичност, но не повече от 5 % от безвъзмездната финансова помощ</b> за подготовка и реализация на статии, интервюта и други публикации, изготвяне на табели, банери, плакати, брошури, стикери, листовки, информационни бюлетини, пресконференции и други информационни и комуникационни материали, свързани с популяризиране на проекта и на неговите конкретни цели и резултати.</p>						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

13	<p><b>ПРИОРИТЕТНА ОС 1</b> Насърчаване на икономическата активност и развитие на пазара на труда, насърчаване включването</p> <p><b>ПРИОРИТЕТНА ОС 4.</b> Подобряване на достъпа до образование и обучение</p> <p><b>ПРИОРИТЕТНА ОС 5.</b> Социално включване и насърчаване на социалната икономика</p> <p><b>ПРИОРИТЕТНА ОС 6.</b> Повишаване ефективността на институциите на пазара на</p>	ИНТЕГРА <sup>2</sup>	<p>Повишаване на икономическата активност и интеграция на уязвимите групи и неактивните лица на пазара на труда.</p> <p>По-успешна социална и трудова реализация на хората чрез подобряване на условията за равен достъп до образование и обучение и развитие на система за учене през целия живот.</p> <p>Насърчаване на социалната икономика и инвестиране в социалния капитал</p> <p>Подобряване</p>	<p>Общата цел на операцията е да допринесе за повишаването на качеството на живот и трайната интеграция на най-маргинализираните общности чрез прилагане на интегриран подход.</p> <p><b>Специфичните цели</b> на операцията са насочени към:</p> <p>Подпомагане интеграцията на пазара на труда на маргинализираните групи.</p> <p>Осигуряване на достъп до образование и обучение.</p> <p>Подкрепа за социално включване чрез подобряване на достъпа до социални услуги и здравеопазване.</p> <p>Подобряване на съществуващите модели и практики за социално включване и трайна десегрегация на най-маргинализираните групи.</p> <p>Реализирането на операцията и основната ѝ цел изискват задълбочен и последователен</p>	<p>Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 6, ал. 1, т. 2 и чл. 34 от ПМС № 121 от 31.05.2007 г.;</p>	<p>Общо 7 000 000 лева, в т.ч.: Община Бургас – до 1 750 000 лева; Община Видин – до 1 750 000 лева; Община Девня – до 1 750 000 лева; Община Дупница – до 1 750 000 лева</p>	<p>3 579 043,17</p> <p>894 760, 79</p> <p>894 760, 79</p> <p>894 760, 79</p> <p>894 760, 79</p>	<p>Община Бургас Община Видин Община Девня Община Дупница</p> <p>Общините Варна, Пещера и Тунджа могат да придобият статут на допустим бенефициент само в случай, че към тях бъде отправена покана за подаване на проектно предложение по схема BG161PO00 1/1.2-02/2011 по ОП РР</p>	<p>Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент (ЕО) № 1081/2006 г., Регламент (ЕО) № 1083/2006 г., ПМС № 180/2007 г., както и с разпоредбите на Регламент (ЕО) № 1998/2006 на Комисията от 15.12.2006 г. (ОВ, L 379/28.12.2006 г.).</p> <p>За изпълнението на дейностите по направление „Мерки за трайна десегрегация” са допустими разходи в размер на не повече от 20% от общия размер на допустимите разходи за всеки проект.</p>	100%	Трето тримесечие на 2012 г.	30 дни от датата на обявяване на процедурата	Не приложимо	В случаите, когато по настоящата операция се предоставя безвъзмездна финансова помощ на работодател за изплащане на възнаграждения за наемане на представители на целевата група, в т.ч. и дължимите съгласно приложимата нормативна уредба за негова сметка осигурителни вноски и доплащания към трудовото възнаграждение, се прилага режимът „de minimis”, съгласно разпоредбите на Регламент (ЕО) № 1998/2006 на Комисията от 15 декември	Не приложимо
----	---	----------------------	---	--	---	---	---	--	---	------	-----------------------------	--	--------------	--	--------------

	<p>труда, социалните и здравните услуги</p>		<p>ефективността на институционалните системи в сферата на пазара на труда, условията на труд, социалните и здравните услуги.</p>	<p>подход, като за целта по взаимодопълващ се начин ще бъдат използвани възможностите на две оперативни програми – Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013 г. и Оперативна програма „Регионално развитие” 2007-2013 г. Операцията предвижда реализацията на взаимодопълващи се дейности в четири основни направления – „Достъп до заетост”, „Достъп до образование” „Социално включване” и „Мерки за трайна десегрегация”, с оглед постигането на трайна интеграция на маргинализирани те общности.</p>											<p>2006 г. (ОВ, L 379/5, 28.12.2006 г.). Разпоредбите на Регламент (ЕО) № 1998/2006 се прилагат и по отношение на случаите, когато партньор на бенефициента е неправителствена организация. Разпоредбите на Регламент (ЕО) № 1998/2006 по отношение на режима “de minimis” не се прилагат в случаите, когато работодател се явява община или общинско предприятие, създадено по реда на чл. 52 и 53 от Закона за общинската собствено ст.</p>	
--	---	--	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--



14	<b>ПРИОРИТЕНА ОС 7.</b> Транснационално и междургионално сътрудничество	БЕЗ ГРАНИЦИ - ФАЗА 2  КОМПОНЕНТ 1	Изграждане на платформа, която да позволи на всички заинтересовани организации и институции да ползват опита на EQUAL, както и да обменят идеи и планове за най-доброто използване на финансовата помощ на ЕСФ в следните области: заетост, образование и обучение, социално включване, административен капацитет, добро управление на проекти и програми.	Настоящата операция има за цел да изгради платформа, която да позволи на всички заинтересовани организации и институции да ползват опита на EQUAL, както и да обменят идеи и планове за най-доброто използване на финансовата помощ на ЕСФ в следните области: заетост, образование, обучение и учене през целия живот, социално включване, административен капацитет, добро управление на проекти и програми.	Открита процедура на подбор на проекти, покриващи определени изисквания за качество с определен краен срок за кандидатстване на основание чл. 6, ал. 1, т. 1 и чл. 12, ал.4, т. 2 от ПМС № 121/31.05.2007 г.	26 692 794	13 647 808, 86	работодател и (микро, малки, средни и големи предприятия), социално-икономически партньори, НПО, общини, образователни, учебителни и научни институции и организации, браншови и секторни организации	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент (ЕО) 1081/2006, Регламент (ЕО) 1083/2006 и ПМС № 180/27.07.2007 г.  В случаите, когато се предвиждат възнаграждения за експерти от друга/други държава/държави – членки на ЕС, те следва да бъдат обосновани в проектното предложение, съгласно пазарните цени на възнагражденията за този тип дейности в съответната държава.	100%	Трето тримесечие на 2012 г.	До 90 дни от датата на обявяване на процедурата	Не приложено	Минимална помощ в съответствие с Регламент 1998 от 15 декември 2006 г. (ОВ L 379/28.12.2006 г.)	Минимален размер - 50 000 лв. Максимален размер - 300 000 лв.
	<b>ПРИОРИТЕНА ОС 7.</b>	БЕЗ ГРАНИЦИ – ФАЗА 2  КОМПОНЕНТ 2		Настоящата операция има за цел да изгради платформа, която да позволи на всички заинтересовани организации и институции да ползват опита на EQUAL, както и да обменят идеи и планове за най-	Процедура на директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ на основание чл. 6, ал. 1, т. 2 и чл. 34 от ПМС № 121/31.05.2007 г.	2 000 000	1 022 583, 76	Министерство на труда и социалната политика чрез Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти”.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент (ЕО) 1081/2006, Регламент (ЕО) 1083/2006 и ПМС № 180/27.07.2007 г.  В случаите, когато се предвиждат възнаграждения за експерти от друга/други държава/държави – членки на ЕС, те следва	100%	Трето тримесечие на 2012 г.	30 дни от датата на обявяване на процедурата	Не приложено	Не приложимо	Не приложимо

				<p>доброто използване на финансовата помощ на ЕСФ в следните области: заетост, образование, обучение и учене през целия живот, социално включване, административен капацитет, добро управление на проекти и програми.</p>					<p>да бъдат обосновани в проектното предложение, съгласно пазарните цени на възнагражденията за този тип дейности в съответната държава.</p>						
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1. Финансовият ресурс по процедура „Безопасен труд” е намален със сумата на одобрените за финансиране проекти след приключване работата на Оценителната комисия.

<sup>2</sup> Операция ИНТЕГРА попада в обхвата на приоритетни оси 1, 4, 5 и 6, но тъй като Договарящ орган по процедурата е МТСП чрез ГД ЕФМПП в ИГРП е заложен по приоритетна ос 6.