



## ИНФОРМАЦИЯ В ПОМОЩ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ, ПРЕМИНАЛИ НА НЕПЪЛНО РАБОТНО ВРЕМЕ по схема BG051PO001-2.1.12 “АДАПТИВНОСТ”

**I. Изисквания към работници и служители, преминали на непълно работно време и техните работодатели за участие в проекта**

***Изисквания към работниците и служителите:***

✚ Да са преминали от пълно на непълно работно време, съгласно заповед на работодателя.

✚ Да не са включвани в същото обучение, за което кандидатстват по проекта Адаптивност и в други обучения по проекти и програми, финансирани от ОП “РЧР”, Програма ФАР, държавния бюджет или от какъвто и да било друг публичен източник.

✚ Обучението за придобиване и/или повишаване на квалификация, която лицето посочва в заявлението не следва да е идентична или на по-ниско ниво от притежаваната от тях квалификация, удостоверена с документ (диплома, свидетелство и др.).

✚ Да отговарят на изискуемото от Закона за професионално образование и обучение /ЗПОО/ и Закона за насърчаване на заетостта /ЗНЗ/ минимално входящо и изходящо образователно равнище за съответната професия или специалност, за която кандидатстват за получаване на ваучери.

✚ Да подадат лично или чрез работодателя Заявление по образец в ДБТ по месторабота.

***Изисквания към работодателите:***

✚ Да имат преобладаващ брой наети работници и служители в икономическите дейности от сектор “Индустрия” и сектор “Услуги” от Класификацията на икономическите дейности (КИД-2008 г.):

- в **сектор “Индустрия”**:

- дейност В - добивна промишленост;
- дейност С - преработваща промишленост;
- дейност D - производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива;
- дейност Е - доставяне на води, канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване;
- дейност F - строителство.

- в **сектор “Услуги”**:

- дейност G - търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети;
- дейност H - транспорт, складиране и пощи;
- дейност I - хотелиерство и ресторантьорство;

- дейност J - създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения.

- ✚ Да е въведено непълно работно време за срок не по-кратък от два месеца и за не по-малко от 5% от списъчния състав на персонала.

За 2011г. максималният срок за въведено непълно работно време е 3 месеца.

- ✚ Да нямат изискуеми и неизплатени данъчни задължения и/или задължения за осигурителни вноски, събирани от Националната агенция за приходите.

- ✚ Да не са обявени в несъстоятелност или не се намират в производство по несъстоятелност или ликвидация.

- ✚ Да нямат наложени санкции или глоби по чл. 415, ал. 2 от Кодекса на труда в последните 6 месеца преди кандидатстването на техни работници и служители (когато работодателя противозаконно пречи на контролен орган за спазване на трудовото законодателство при изпълнение на служебните си задължения),

Образците на заявления и декларации могат да се теглят от електронната страница на Агенцията по заетостта.

## **II. Какви възможности предоставя схема “Адаптивност”?**

В рамките на проекта ще бъде финансирано обучение за придобиване на първа и втора степен на професионална квалификация и по част от професия за първа, втора и трета степен.

На лицата, включени в обучение да се изплаща стипендия в размер на на 8 лв. на ден за 4 учебни часа, но не повече 176 лв. на месец за периода на обучението, но не повече от 6 месеца.

Лица от целевата група имат право на средства за транспортни разходи за периода на обучението, но за не повече от 6 месеца.

## **III. Ред и условия за предоставяне на обучение, изплащане на стипендии и разходи за транспорт.**

### **1. Предоставяне на обучение**

В рамките на проекта ще се финансират обучения за придобиване на първа и втора степен на професионална квалификация и по част от професия за първа, втора и трета степен.

- ✚ Обучаемият има право съобразно личностния си профил - сам да прецени по коя професия желае да се обучава.

Съгласно Закона за професионално образование и обучение е необходимо професията, по която ще се обучава работника или служителя да не бъде противопоказна за здравословното му състояние.

Обучението да се извършва по учебен график, съобразен с работното време на заетите лица от целевата група.

- ✚ Заявеното обучение за придобиване на професионална квалификация да не е от професионални направления с код 62 (обучения в областта на горското, рибното и селско стопанство), с изключение на код 622 “Градинарство

(паркове и градини”), съгласно Списъка на професиите за професионално образование и обучение.

### ***2. Ред и условия за изплащане на стипендии***

На лицата, включени в обучение се изплаща стипендия в размер на 8 лв. на ден за 4 учебни часа, но не повече 176 лв. на месец за периода на обучението, но не повече от 6 месеца. В случай, че със заповед на работодателя работниците и служителите преминат от непълно към пълно работно време, същите следва да продължат обучението си до неговото завършване без да получават стипендия от момента на възстановяването на пълното работно време.

### ***3. Ред и условия за изплащане на транспортни разходи***

На лицата от целевата група се изплащат средства за транспортни разходи за периода на обучението, но за не повече от 6 месеца. Средствата за транспорт са от местоработата до мястото на обучение и обратно, в случай че обучението се провежда в населено място, различно от населеното място по месторабота.

Разходите за транспорт покриват стойността на билет за пътуване с междуселищен обществен транспорт при избор на най-икономичен маршрут и превозно средство.

Средства за транспорт се изплащат въз основа на декларация от страна на лицата и представени разходо-оправдателни документи за извършени транспортни разходи - билети за пътуване.

Средства за стипендии и транспорт се изплащат до края на месеца, следващ отчетния, на всеки представител на целевата група по банков път по открити от ДБТ електронни дебитни карти или сметки, декларирани от обучаемите лица.